

Identiteit

Gesprek over identiteit met ouder(s)(commissies of via ouderbijeenkomst.
Interactieve bijeenkomsten voor/met jongeren + passende sprekers + betrekken jongeren hierin

Cultuur & Communicatie

Eigenaarschap versterken als onderdeel van kernwaarde "verantwoordelijk"
Inzet tool(s) als communicatiethermometer
Eenheid binnen locaties qua aanspreekvormen (u/jij) m.b.t. ouders/kinderen/leiding/man.
Teamvergaderingen mede gebruiken voor reflectie op communicatie
Meten "temperatuur" op leefgroepen (personeel/ouders/jongeren) ; evt i.c.m. inzetten tools zoals communicatiethermometer

Doorontwikkeling organisatie

Duidelijke aansturing op kaders en hoofdlijnen (o.b.v. competenties + belastbaarheid in MT)
I.c.m. vorige punt: Transparante besluitvorming en samenwerking bestuur-management-ov. pers.
Innovatief en creatief naar kansen en mogelijkheden zoeken (lokaal wat kan/centraal wat moet)
Taken/bevoegdheden/verantwoordelijkheden geledingen helderder formuleren (combi met transparantie besluitvorming?)

Kindgericht pedagogisch beleid

Bredere positie voor medewerkers met gespecialiseerde ped. kennis
Betere bekendmaking pedagogische protocollen
Formele communicatiemomenten met ouders gebruiken voor verwachttingsmanagement
Betere huiswerkbegeleiding door tutorschap ; contact met scholen onderhouden

Verantwoordelijk en leerbereid personeel

Betere waardering en betrokkenheid (top down v.a. bestuursniveau)
Stimuleren initiatief/eigenaarschap/verantwoordelijkheid
Opstellen strategisch personeels(beleids)plan incl. doorgeven ervaring/kwaliteiten
Aandacht voor sociale vaardigheden d.m.v. presentatie en empathie van leidinggevenden

Elke dag beter

Meer en betere toetsing van processen m.b.t. kwaliteits(beleving)
Update vrijwilligersbeleid
Vormen van digitale structuur t.b.v. betere beschikbaarheid documenten

Voor zover toepassing update bijbehorende en prioriteit hebbende processen/protocollen