

Het beste na thuis

Jaarverslag 2023



1. Stichting Limena

Stichting Limena heeft haar zetel in de gemeente Krimpen aan den IJssel. Bij al haar handelingen stelt de Stichting zich op de grondslag van de Bijbel als Gods onfeilbaar Woord, volgens de Statenvertaling vastgesteld op de Nationale Synode van 1618-1619 te Dordrecht, als ook de Drie Formulieren van Enigheid.

1.1 Doel

De Stichting heeft tot doel:

- 1 het instandhouden en zonder winstoogmerk (doen) exploiteren van de reformatorische internaten voor schipperskinderen, te weten:
 - o De Driemaster, internaat voor schipperskinderen te Krimpen aan den IJssel
 - o Eben-Haëzer, internaat voor schipperskinderen te Dordrecht
 - o De Merwede, internaat voor schipperskinderen te Werkendam
- 2 het verrichten van activiteiten op het terrein van zorg en welzijn in het algemeen;
- 3 het exploiteren casu quo verhuren van onroerende zaken of ruimten van de hiervoor genoemde en eventueel overige internaten aan derden;
- 4 en voorts al hetgeen in de ruimste zin met het vorenstaande verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn.

1.2 Structuur

De stichting kent als organen in de bestuursstructuur:

- o het bestuur;
- o de raad van afgevaardigden;
- o de directie bestaande uit een algemeen directeur en drie locatiedirecteuren.

In 2023 zijn er voorbereidingen geweest voor het realiseren van een nieuwe structuur. In 2024 zullen deze verwezenlijkt zijn.

1.3 Bestuursaantal

Op 31-12-2023 telde het bestuur 3 bestuursleden en 2 bestuursadviseurs.

1.4 Bestuursactiviteiten

Het bestuur heeft in 2023 twee keer vergaderd als algemeen bestuur en er vond vier keer een bestuursberaad plaats. De algemeen directeur was bij twee bestuursvergadering aanwezig.

Vaste punten op de agenda van het algemeen bestuur waren: algemeen beleid, personele en pedagogische zaken, facilitaire en financiële zaken, en interne en externe contacten.

In het bijzonder is de nodige aandacht gegeven aan de overgang naar een bestuursmodel met een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht

1.5 Activiteiten overige geledingen

De Raad van Afgevaardigden is destijds in het leven geroepen om de betrokkenheid met de achterban van de Limena-internaten te bevorderen. De belangrijkste taak van de rva is het (her)benoemen van bestuursleden. Na realisatie van de nieuwe structuur zal deze geleding verdwijnen.

Binnen stichting Limena zijn er daarnaast een tweetal adviserende en inspraakhebbende organen, namelijk:

- o de ondernemingsraad (OR);
- o de drie oudercommissies (OC's),

Het bestuur heeft met enige regelmaat overleg met de OR en OC's. Daarnaast ontvangen deze partijen een verkorte versie van de notulen van de bestuursvergaderingen.

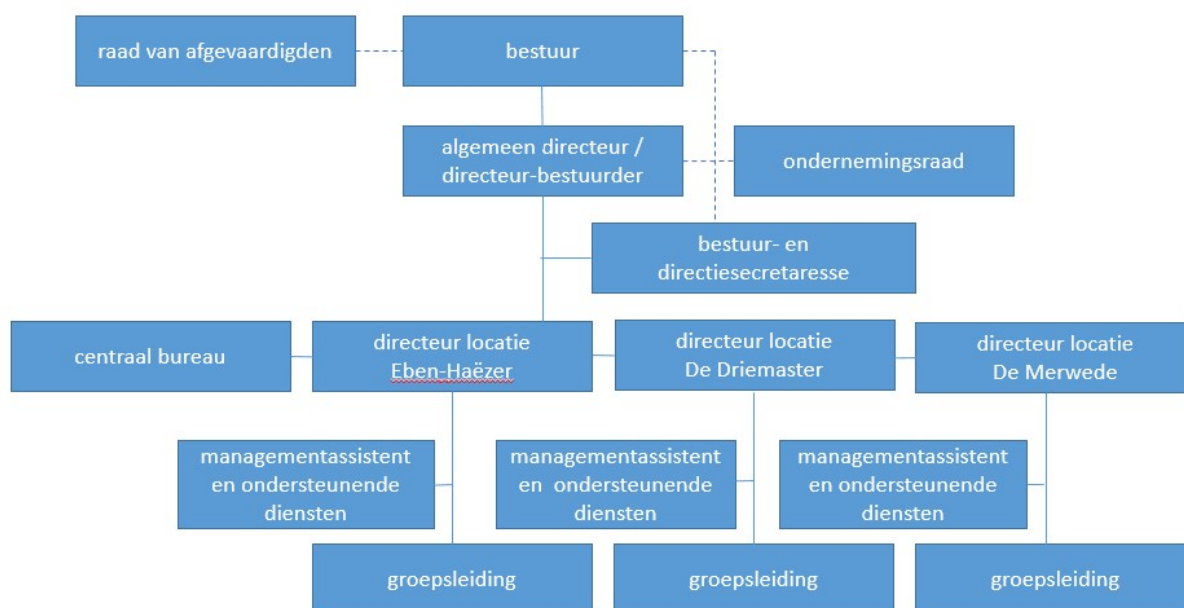
1.6 Vergaderstructuur en –cultuur

Een belangrijk en zichtbaar onderdeel van professionele samenwerking tussen bestuur, management en het personeel is een gezonde en transparante vergaderstructuur en -cultuur. Voorzichtig werd eind 2019 een eerste stap gezet om dit (extern) te laten onderzoeken. Beoogde concrete resultaten zijn bijvoorbeeld een goede communicatie tussen oudercommissie, management en bestuur. Hoofddoel is en blijft het leveren van goede (pedagogische) kwaliteiten.

1.7 Medewerkers

In 2023 waren er 59 medewerkers bij Eben-Haëzer werkzaam, 52 bij De Driemaster en 36 bij De Merwede (dit is exclusief oproepkrachten). Daarnaast is veel gebruik gemaakt van de dienstverlening van oproepkrachten, met name ter vervanging bij (langdurige) ziekte.

1.8 Organogram in de nieuwe constellatie



1.9 Kinderaantallen

Op peildatum van 1 september 2023 werden op Eben-Haëzer, De Driemaster en De Merwede respectievelijk 113, 100 en 70 kinderen gehuisvest. Daarnaast worden er op De Driemaster 3 kinderen gehuisvest op gastouderschapstarief.

2. Missie, visie en kernwaarden

2.1 Missie

De missie van stichting Limena is kinderen te huisvesten, te verzorgen en op te voeden overeenkomstig de grondslag en in nauwe samenwerking met ouders en andere betrokkenen.

2.2 Visie

Stichting Limena wil een 'thuis voor kinderen' zijn. Dit thuis moet een veilige plaats zijn, zoals de naam van de stichting uitdrukt. Limena is namelijk het Bijbels-Griekse woord voor veilige haven, thuis of beschermde plaats.

Limena wil een plaats zijn waar kinderen als unieke persoonlijkheden geleerd wordt met elkaar om te gaan zoals God het in Zijn Woord voorschrijft en waar ieder zijn gaven mag gebruiken tot eer van God en tot nut van de naaste. De kinderen worden naar Bijbelse normen en waarden opgevoed en zij worden voorbereid op het leven in de maatschappij.

2.3 Kernwaarden

Om de visie en missie gestalte te geven zijn vijf kernwaarden opgesteld, zoals het logo ook vijf pijlers telt. Deze kernwaarden zijn de basis van het beleid en dagelijks handelen.

Koersvast

- Het Woord van God, de Bijbel is het kompas en uitgangspunt in het doen en laten.
- Bijbelse normen en waarden worden overgedragen aan de kinderen, in samenwerking en afstemming met ouders, kerken en scholen.

Kindgericht

- Limena houdt rekening met de unieke eigenschappen van het kind.
- Limena biedt het kind een plek waar het zich thuisvoelt.

Veilig

- Limena zorgt voor een fysiek en sociaal veilige woon- en werkomgeving.
- Limena en de medewerkers gaan respectvol met elkaar om en dragen zorg voor een open aanspreekcultuur.

Verantwoordelijk

- Gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor het resultaat van de organisatie.
- Transparantie; men zegt wat men doet en doet wat men zegt.
- Aanspreekbaar op de verantwoordelijkheid.

Leerbereidheid

- Men geeft, ontvangt en kan omgaan met feedback.
- Men leert van fouten en successen en zetten deze om in concrete actie.

3. Identiteit

Limena is een waardengedreven organisatie. De christelijke levensbeschouwing bepaalt het denken en het handelen. Hiermee sluit men zoveel als mogelijk aan bij wat de kinderen thuis, op school en in de kerk mee krijgen. Het verlangen is dat Limena een plaats is waar kinderen binnen een veilige omgeving gevormd en opgevoed worden.

De identiteit is de diepste drijfveer. Gods Woord en de daarop gegronde Drie Formulieren van Enigheid zijn ons ankerpunt. Van hieruit wordt het handelen van Limena dagelijks vormgeven.

3.1 Identiteitscommissie

Elke locatie heeft een identiteitscommissie. Zij organiseert activiteiten voor de kinderen en jongeren rond het kerkelijk jaar of een ander identiteitsthema. Ook voor het personeel wordt jaarlijks een themabijeenkomst georganiseerd.

Enkele afgevaardigden van de lokale identiteitscommissies vormen met elkaar een Limenabreed identiteitsplatform, waar o.a. een centraal jaarthema wordt gekozen. Ook worden hier Limenabrede identiteitszaken besproken.

Gedurende het gehele jaar mocht de godsdienstige opvoeding in de dagelijkse praktijk plaatsvinden, zoals het lezen van de (kinder)bijbel, het bidden en danken aan tafel en bij het opstaan en naar bed gaan, de avondsluiting, de gesprekken met de kinderen en jongeren over het geloof.

Op alle Limena-locaties zijn rondom de christelijke feestdagen bijbelleesroosters samengesteld en bijeenkomsten en sing-inns georganiseerd.

3.2 Identiteitsbeleid

De leden van de identiteitscommissie en het identiteitsplatform zijn door de werkgroep identiteitsprofiel betrokken bij het harmoniseren en actualiseren van het identiteitsbeleid.

4. Pedagogisch beleid

Kinderen en jongere krijgen in de periode waarin ze bij Limena wonen, een belangrijk deel van hun vorming voor de rest van hun leven. Het omgaan met elkaar, het rekening houden met elkaar. De voortdurende wisselwerking tussen de ouders op het schip en het kind aan de wal.

Binnen Limena doet men er alles aan om het kind een veilige plek te geven. Een plaats van rust, waar vriendschappen worden geboren en waar het gezelligheid is. Waar de leiding een belangrijke plek heeft in de opvoeding en vorming. Want de slogan is niet voor niets: het beste na thuis!

Opvoeden in een reformatische context is een waardevolle basis voor jongeren. Voor een belangrijk deel is het internaat de basis waar jongeren leren zich te bewegen in een veranderende wereld en kennis nemen van Bijbelse noties.

De eerste verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de ouders. Het internaat en ook de school nemen als hulpinstituut een gedeelte van de opvoedingstaak voor hun rekening. De opvoeding thuis, op het internaat en op school dienen in elkaars verlengde te liggen. Een goed overleg en een open discussie met de ouders zijn daarom belangrijk.

Vanuit bovengenoemde visie proberen we een pedagogisch klimaat neer te zetten waarbij door de opvoeders een evenwichtige verdeling van de opvoedingsmiddelen (beloning en correctie) wordt gehanteerd. Het pedagogisch klimaat kan worden omschreven als: een totaal aan aanwezig en bewust gecreëerde omgevingsfactoren dat inspeelt op het welbevinden van het kind, waardoor het zich kan ontwikkelen.

Het is van essentieel belang dat een vertrouwensrelatie tussen opvoeder en kind tot stand komt. Dat is de basis om samen dingen te bereiken.

4.1 Nieuwe kinderen

Er is in 2023 Limenabreed veel aan gedaan om de nieuwe kinderen die in augustus op het internaat zijn komen wonen en een warm welkom te geven door een instroomprogramma, waarbij aandacht wordt gegeven aan een kennismakings- en intakegesprek, een logeerweek en de Club van Benny (een activiteit voor nieuwe kinderen). Voor de in het komend cursusjaar te plaatsen kinderen is er in 2020 Limenabreed een vernieuwd instroomprogramma ontwikkeld met de naam: 'Een baken in zee'. Hiermee worden kinderen voorbereid op hun komst naar het internaat.

4.2 Kindvolgsysteem

Men maakt gebruik van een kindvolgsysteem, het programma genaamd: Zilliz. Doordat kindgerelateerde zaken hierin worden opgenomen, geeft dit houvast aan het begeleiden van de kinderen ondanks personele- of groepswisselingen. Jaarlijks vindt er een evaluatiegesprek met ouders plaats.

4.3 Pedagogische ondersteuning

De locaties maken gebruik van de ondersteuning van drie aanwezige pedagogische deskundigen die regelmatig een dag(deel) op de locaties aanwezig zijn.

Groepsleiding en ook jongeren en ouders kunnen bij hen terecht met allerlei vragen op het gebied van het pedagogisch handelen. Zij denken graag mee met groepsleiding om een goede koers te vinden voor en met de kinderen en jongeren, aansluitend bij hun behoeften. Daarbij vinden zij het belangrijk om de sterke kanten van kinderen en jongeren en van groepsleiding als opvoeders te benutten, met als doel met elkaar een evenwichtige ontwikkeling van kinderen en jongeren te stimuleren in een voor hen veilige opvoedingsomgeving.

4.4 Oudercontacten

Bij het brengen en ophalen van hun kinderen - en ook op andere momenten - zijn ouders van harte welkom op de leefgroep van hun kind(eren). Naast de telefonische contacten zijn dat belangrijke momenten om bij een kopje koffie allerlei zaken rondom de kind(eren) met groepsleiding te bespreken. Drie keer per jaar wordt op De Merwede inloopochtenden gehouden voor ouders, waar onder leiding van de locatieverantwoordelijke zaken aan de orde komen die groepsoverstijgend zijn. Vervolgens wordt in de maandelijkse nieuwsbrief een verslag daarvan opgenomen.

De drie oudercommissies van iedere locatie hebben een belangrijke rol als vertegenwoordigers van de ouders. Hun overleggen worden (voor een deel) bijgewoond door de locatieverantwoordelijke. Tenminste eenmaal per jaar heeft de OC een overleg met het bestuur.

Ouders kunnen via de website de infogids en andere informatie opvragen. Daarnaast worden op intranet foto's getoond van allerlei activiteiten die op en tijdens het verblijf op de internaten plaatsvinden. Tweemaal per jaar ontvangen de ouders een internaatskrant; deze verschijnt in fysieke vorm.

De ouders worden op verschillende manieren maximaal betrokken bij het leven van hun kind(eren) op het internaat.

4.5 Ouderdagen

De drie locaties geven elk een eigen invulling aan de ouderdagen, waarbij onderlinge ontmoeting van kinderen, ouders en medewerkers centraal staat. Elke jaar hebben de vestigingen een of meerdere

ouderdagen, met (buiten)activiteiten en ontmoeting. Op EH en de Driemaster vindt daarnaast een maandelijks overleg plaats met de teams over de lopende gang van zaken. Ook worden bij EH eens per 6 weken groepsoverstijgende zaken besproken in een werkgroepvergadering en bij de Driemaster eens per 8 weken.

Ook met recreatieve activiteiten hebben alle Limena-locaties weer veel gedaan om kinderen en jongeren het beste na thuis te bieden.

4.6 Recreatie

Op alle locaties worden voor de kinderen, zowel voor de jongere als de oudere kinderen, diverse (sport)activiteiten georganiseerd.

De Driemaster organiseerde een speurtocht voor de nieuwe kinderen. Als afsluiter kregen ze allemaal een Bijbeltje van de locatiedirecteur. Het BO-uitje ging dit jaar naar Linnaeushof, het VO-uitje had het Tikibad als bestemming. Met diereindag werd een hond van een personeelslid verwelkomd door de kinderen (en vervolgens kilometers uitgelaten) er werden herfstkunstwerken gemaakt. Tijdens de maanden die volgden, werd er geknutseld met stippen en een kerstknutsel gemaakt, was er een tafeltennistoernooi, gingen ze schaatsen, werd er gebingood, was er een bbq met de jongeren, waren er koningspelen, werden bloembollen versierd, was er een taartenwedstrijd, een sing-inn rondom Pasen en werd er een moeder- en vaderdagcadeau gemaakt. Bovendien was er in juni een gezellige en geslaagde ouderdag.

Op Eben-Haëzer ging het BO-uitje naar Duinoord, gingen de kinderen van het voortgezet onderwijs kanoën in de Biesbosch, werden de sleetjes van zolder gehaald toen er sneeuw was gevallen, werd een mooi Speelerf gerealiseerd op de begane grond, en de en een traditioneel koningsontbijt werd door de medewerkers van de keuken verzorgd. Op het terrein werden er verschillende vriendjesbanken geplaatst (waarvan er 5 geschonken werden door de OC). En sinds april heeft het internaat een hond die op het internaat aanwezig is als een medewerker dienst heeft. Er kwamen zelfs puppy's op het internaat waar de kinderen mee mochten spelen en knuffelen. Er werd een ouderdag georganiseerd en diverse knutselactiviteiten.

In Werkendam op De Merwede vond een bbq plaats in het park, ging het BO-uitje naar Duinoord, de oudere kinderen deden in Breda een stadsspel, werd er een treinreis gedaan naar Dordrecht waar op de eindbestemming kon worden gespeeld. Aan het begin van het cursusjaar werd eveneens een begin gemaakt met de knutselmiddagen onder leiding van een CKV-docent. Er werd geschilderd, gezaagd en gekleed zoals alleen een professional kan.

Halverwege het jaar vond de ouderdag plaats. In september werd in het kader van In de herfst ging men naar het bos en hielden ze een herfstontbijt. Er werd in 2023 veel gesport en lekkere maaltijden in de vorm van buffetten en diners aangeboden. De kinderen van het basisonderwijs gingen schaatsen en met de jongeren werd geskied in een skihal. In het kader van nationale burendag werd een diner georganiseerd waar de buurtbewoners werden uitgenodigd en ook werd er aandacht geschonken aan de pannenkoekdag waarbij kinderen met hun ouders waren uitgenodigd.

4.7 Aanschaf boeken

Op Eben-Haëzer is de bibliotheek uitgebreid en geactualiseerd met een flink aantal boeken voor de verschillende leeftijdscategorieën.

Op De Merwede heeft men het budget, dat mocht worden besteed aan de aanschaf van boeken, omgezet in de verdere eindrealisatie van de bibliotheek en de uitbreiding van het boekenassortiment.

4.8 Overige activiteiten

In 2023 heeft Limena zich beziggehouden met de PR binnen en buiten de sector, onder andere door een stand van Limena tijdens de Maritime Industry beurs in Gorinchem. Ook werden er open dagen georganiseerd om een kijkje te komen nemen op het internaat. Deze dagen werd goed bezocht en de bezoekers kregen een indruk van het reilen en zeilen binnen het internaat.

Naast bovengenoemde zaken in werden er diverse bijdragen van zowel het internaat als op het internaatwonende kinderen opgenomen in (sectorgerelateerde) bladen en kranten zoals de Scheepvaartkrant, Reformatorisch Dagblad, Daniël en de nieuwsbrief van de LOVT.

5. Personeel

De medewerkers zijn de onmisbare spil van Limena. In 2023 hebben zij er - elk vanuit de eigen functie - weer alles aan gedaan om de jongeren en kinderen 'het beste na thuis' te bieden.

5.1 Personeelsbeleid

Invalkrachten die een jaar in dienst zijn, krijgen nu in het kader van Wet Arbeid in Balans jaarlijks een aanbod voor een vast aantal uren. De hoogte wordt vastgesteld aan de hand van de uren die ze in het afgelopen dienstjaar hebben gewerkt.

5.2 Jubilea

Limena heeft regelmatig medewerkers met een dienstjubileum.

2023	Eben-Haëzer	De Driemaster	De Merwede
5 jaar	4	4	1
12,5 jaar	2	4	2
25 jaar	2	2	1
40 jaar	1	0	0

5.3 Personeelwisselingen

Wanneer groepsleiding vertrekt heeft dat vaak veel impact voor met name de kinderen van de betreffende leefgroep. Helaas is daar niet aan te ontkomen. De vacatures zijn in de meeste gevallen weer snel vervuld.

2023 (excl. 0-urencontracten)	Eben-Haëzer	De Driemaster	De Merwede
Uit dienst	12	8	6
In dienst	6	7	2

5.4 Overlegvormen

Alle locaties hebben op de eigen leefgroepen naast de dagelijkse overdracht, een wekelijks overleg waarbij het gehele team aanwezig is. Dit wordt regelmatig bijgewoond door een pedagogisch stafbureaulid.

Op Eben-Haëzer en De Driemaster vindt daarnaast een maandelijks overleg plaats met de teams over de lopende gang van zaken. Ook worden bij Eben-Haëzer eens per maand groepsoverstijgende zaken besproken in een werkgroepvergadering en bij de Driemaster eens per 8 weken.

De Merwede heeft normaliter een tweewekelijks overleg met groepsleiding, waarbij groepsoverstijgende zaken worden besproken.

Op De Driemaster vindt er elke maand een overleg plaats tussen pedagogische medewerkers, zowel op het niveau van BO als VO.

5.5 Bevordering deskundigheid

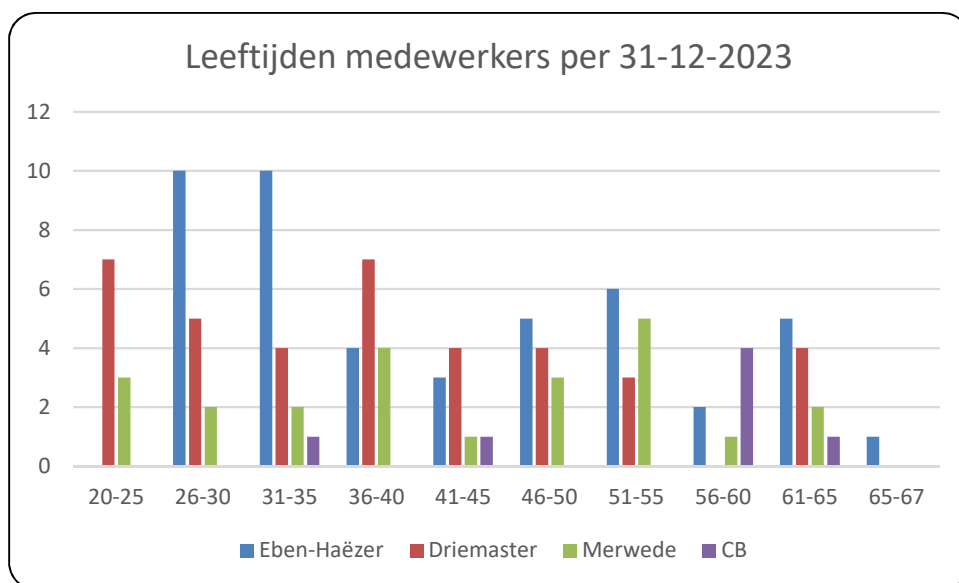
Er dit jaar ook weer geïnvesteerd in bevordering van deskundigheid. Limenabreed zijn er processen op gang gebracht en worden er cursussen voorbereid die in 2023 plaats gaan vinden.

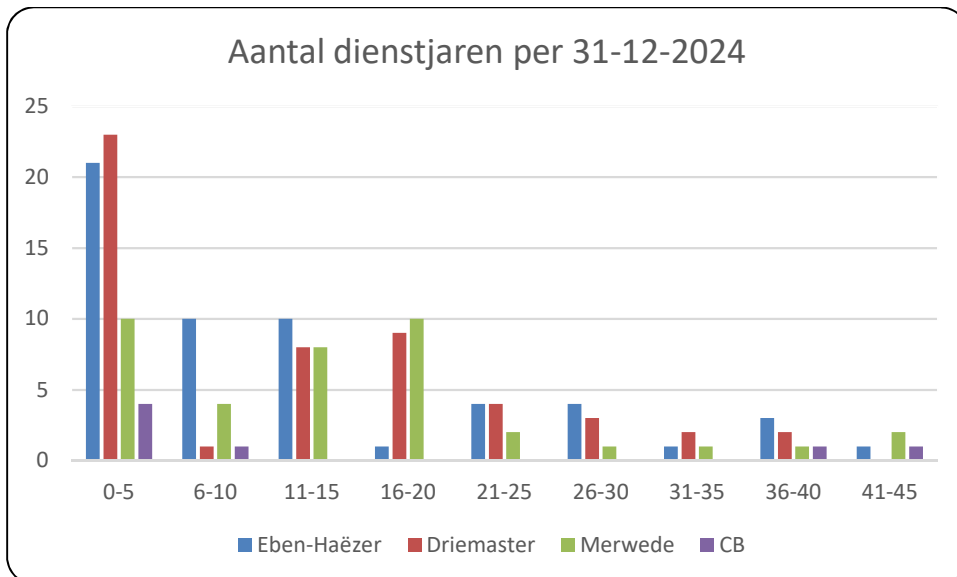
5.6 Stagiaires

Verschillende stagiaires van het Hoornbeekcollege hebben een half jaar meegelopen op een leefgroep van één van de locaties. Groepsleiding draagt er zorg voor dat zij worden ingewerkt en begeleid. Na de inwerkperiode nemen zij een deel van de taken over, wat ruimte biedt aan groepsleiding om andere zaken op te pakken of er meer aandacht aan te besteden.

5.7 Personeelsopbouw in leeftijd, dienstjaren en diversiteit (grafieken)

Hieronder zijn enkele grafieken opgenomen die een beeld geven van de personeelsopbouw in leeftijd, dienstjaren en diversiteit. De o-uren-contracten zijn er niet in meegenomen.



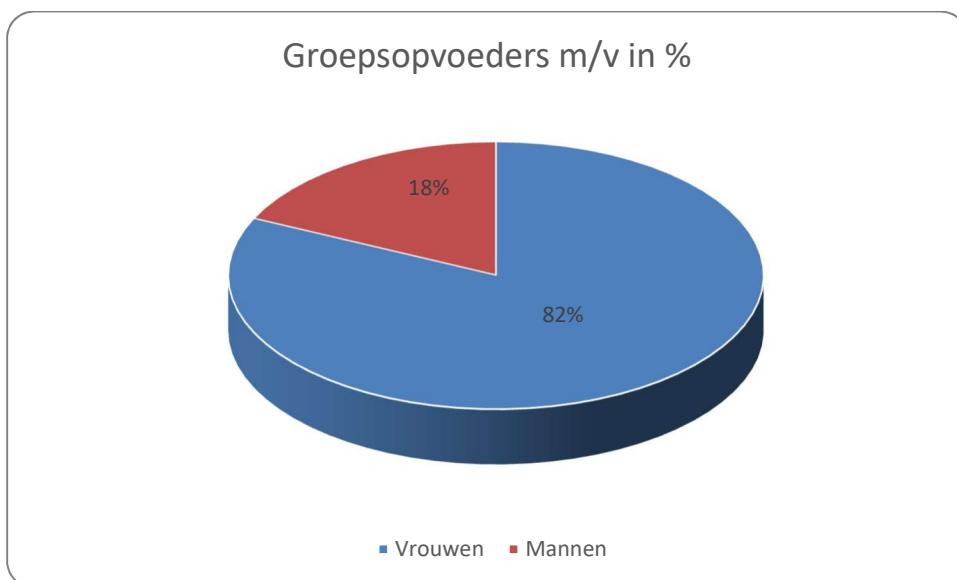


De verdeling van mannelijke en vrouwelijke medewerkers per 31-12-23 was als volgt:

Eben-Haëzer 4 mannen / 9 vrouwen
 De Driemaster 4 mannen / 10 vrouwen
 De Merwede 3 mannen / 10 vrouwen
 Centraal Bureau 2 mannen / 5 vrouwen

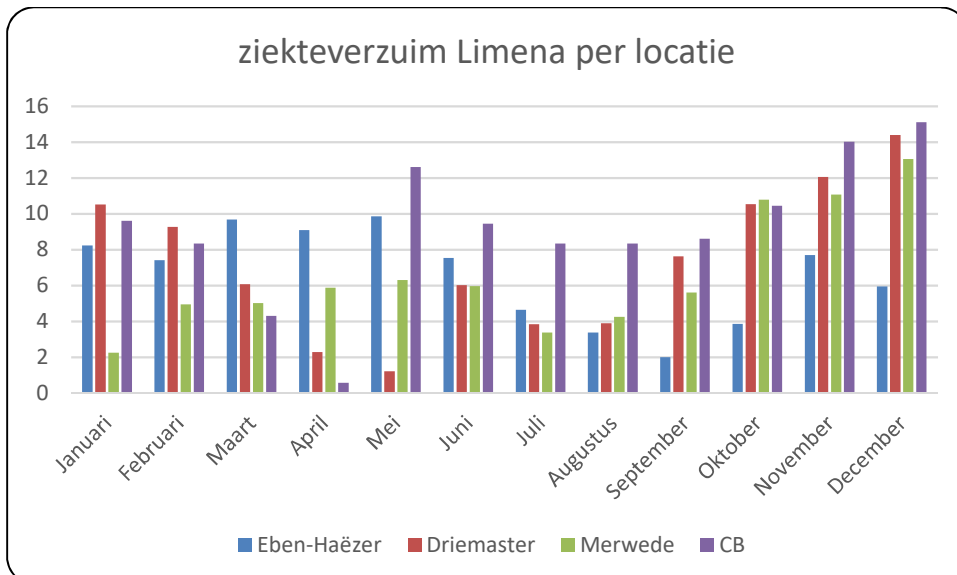
De verdeling van mannelijke en vrouwelijke groepsopvoeders per 31-12-23 was als volgt:

Eben-Haëzer 11 mannen / 35 vrouwen
 De Driemaster 5 mannen / 33 vrouwen
 De Merwede 3 mannen / 20 vrouwen



5.8 Ziekteverzuim 2023

Het gemiddelde ziekteverzuim op Eben-Haëzer was 6,61%, op De Driemaster 7,31%, op De Merwede 6,54% en binnen het CB 9,14%. Het gemiddelde ziekteverzuim Limenabreed was 7,06%.



6. Externe relaties

6.1 Nevis / Censis / VWS

De secretaris vertegenwoordigt vanaf begin 2018 Limena in de besturen van Nevis en Censis. Nevis is de werkgeversorganisatie van de internaatsector. Dit betekent dat Nevis periodiek met de vakbonden onderhandelt over aanpassingen in de CAO. Per 1 januari 2023 is de algemeen directeur toegetreden tot het Nevis-bestuur.

Censis is het overlegplatform van de sector. Naast vertegenwoordigers van Limena, Meander en het LOVT heeft het bestuur een onafhankelijke voorzitter. Het Censis-bestuur heeft besloten dat stichting Censis in zal ophouden te bestaan. Hiervoor in de plaats gaat Censis over in een Klankbordgroep Plaatsingscommissie.

De Censis-commissie functioneert onder de verantwoordelijkheid van het Censis-bestuur en houdt zich bezig met de beoordeling van verzoeken tot vroegplaatsing of continuering van plaatsing voor 18- of 19-jarigen. In 2024 gaat Censis over in een Klankbordgroep Plaatsingscommissie.

6.2 Scholen

Elke vrijdag van 9.00 tot 15.00 uur zijn 3- en 4-jarige schipperskinderen welkom bij ervaren en gecertificeerde personeelsleden van LOVK locatie 't Zwaantje op De Merwede. Op De Driemaster heeft het LOVK al langer een leegstaande ruimte in gebruik en hier zijn de kleuters welkom op maandag en vrijdag.

7. Bedrijfsvoering

Limena heeft goed onderhouden gebouwen, en hecht daarbij aan huisvesting met een huiselijke uitstraling en het aantrekkelijk houden van gebouwen, meubilair en buitenterreinen.

7.1 Duurzaamheid

Op alle locaties wordt voortdurend gewerkt aan verduurzaming.

7.2 Vervanging en onderhoud

De gebouwen worden goed onderhouden en indien nodig wordt er onderhoud gepleegd. Men is voortdurend bezig de gebouwen te optimaliseren en waar nodig op onderdelen te vervangen.

7.3 Gift Stichting het Schipperskind

Evenals voorgaande jaren hebben de Limena-locaties een gift gekregen van Stichting het Schipperskind. De drie locaties hebben dit gebruikt voor diverse doeleinden.

7.4 Onderzoek nieuwe doelgroepen

In de eerste helft van 2020 is er een meer definitieve rapportage gepresenteerd, waarin mogelijkheden, risico's en opties zo concreet en helder uiteen zijn gezet over de verbreding van de doelgroepen, o.b.v. externe partijen.

8. Kwaliteit

8.1 Strategisch meerjarenbeleidsplan 2019-2024

In 2023 is er met en vanuit het beleidsplan gewerkt aan de diverse beleidsvoornemens. Tevens is er actief ingezet op samenwerking met andere organisaties via verkennende gesprekken.

8.2 Externe audits

Externe audits zoals HACCP en Lloyds zijn uitgevoerd. De resultaten waren positief.

8.3 Interne audits

In 2022 is er door interne veranderingen minimaal gewerkt aan interne audits. In 2023 is dit weer opgepakt.

8.4 Voeding

De drie locaties doen er veel aan om de kinderen volwaardige en evenwichtige maaltijden voor te schotelen, en zorgen ook regelmatig voor een extraatje.

Op Eben-Haëzer wordt sinds 2017 gewerkt met een voedingsbudget voor alle groepen, die hiermee zelfstandig online boodschappen kunnen doen via de Plusmarkt in Dubbeldam. Groepsleiding en jongeren zijn hier erg content mee. De warme maaltijd op het hoofdgebouw wordt centraal aangeboden. Wel wordt er door de VO-groepen in het hoofdgebouw gemiddeld twee keer per week zelf gekookt en op de drie VO-groepen aan de Singel koken groepsleiding en jongeren dagelijks zelf. Ook wordt er actieve input met betrekking tot de menu's gevraagd aan de menucommissie.

Op De Driemaster wordt sinds 2018 gewerkt met een voedingsbudget voor de VO-groepen. Zij bestellen online bij de Plus in Ouderkerk aan den IJssel. De Driemaster heeft ingezet op een kostenreductie van voeding. Dit is gerealiseerd zonder daarbij afbreuk te doen aan kwaliteit en beleving.

Op de Merwede wordt gebruik gemaakt van een keuzemenu en mogen kinderen menu's aanleveren. Daarnaast is er vanuit de keuken diverse buffetten en BBQ's georganiseerd. In december bakte men oliebollen en hebben de medewerkers van de keuken voor de kerstvakantie een heerlijk kerstdiner samengesteld en ten uitvoer gebracht.

Van de cateringservice die in 2014 op de Merwede is gestart wordt nog steeds door een aantal ouders, medewerkers en (ex)bewoners gebruik gemaakt. Hiermee wordt een kleinschalige extra service geboden.

8.5 Tevredenheidsonderzoek

Een extern bureau heeft indertijd een MTO (medewerkerstevredenheidsonderzoek) gehouden. De uitkomsten hiervan zijn binnen de locaties besproken en ter inzage gesteld aan de medewerkers. De aanbevelingen zijn en worden zowel op locatie als Limenabreed opgepakt, ook werd hieraan opvolging gegeven in 2023.

9. Veiligheid

9.1 Sociale veiligheid

Binnen Limena is veel aandacht voor sociale veiligheid. Elke locatie heeft een interne en externe vertrouwenspersoon. Zowel ouders, collega's als kinderen kunnen bij hen terecht voor meldingen op het gebied van ongewenste omgangsvormen en integriteit. De vertrouwenspersonen van de locaties Eben-Haëzer, De Driemaster en De Merwede hebben een verklaring afgegeven voor het kalenderjaar 2023.

Relevante protocollen m.b.t. sociale veiligheid zijn het privacybeleid, de gedragscode, de meldcode en de klachtenregeling. Met betrekking tot integriteit is de klokkenluidersregeling geïmplementeerd ten behoeve van (vermoedens van) misstanden.

Alle locaties hebben een aandachtsfunctionaris in het kader van de meldcode.

9.2 Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

De fysieke bezoeken van de functionaris gegevensbescherming zijn door covid-19 minimaal geweest. De toestemmingsformulieren voor ouders e.d. zijn opnieuw bekeken waardoor niet alleen gekozen kan worden voor ja/nee maar ook voor: na toestemming. Ook is meer eenheid gekomen in het formulier voor de diverse geledingen.

9.3 Brandveiligheid & brandmeldinstallatie

Op alle drie de locaties zijn de brandmeldinstallaties gecontroleerd.

Op de Driemaster heeft een controle op brandblusmiddelen plaatsgevonden. De enkele geconstateerde gebreken zijn verholpen. Er is één ontruimingsoefening gehouden in aanwezigheid van de brandweer.

Op De Merwede is de brandmeldcentrale in 2023 weer gekeurd en gecertificeerd. Ook de jaarlijkse controle van de brandblusmiddelen heeft plaatsgevonden. Bovendien zijn alle brandhaspels vervangen.

9.4 Risico-inventarisatie / veiligheid speeltoestellen, etc.

Op Eben-Haëzer zijn keuringen en inspecties van apparatuur, toestellen en gereedschap in een onderhoudscontract ondergebracht en er zijn controles uitgevoerd. De interne risico-inventarisatie is van tijd tot tijd uitgevoerd door middel van periodieke controlerondes door het internaat.

Op de Driemaster controleert de technische dienst de veiligheid van elektrische apparaten op de groepen en repareert of vervangt deze. De brandmeldinstallatie wordt jaarlijks gecontroleerd door Siemens via een onderhoud-leasecontract. De brandblusmiddelen worden jaarlijks gekeurd door Aquaserva, evenals alle keerkleppen. Ook neemt Aquaserva 2 keer per jaar monsters af i.v.m. legionella. De groot apparatuur in de keuken wordt jaarlijks gecontroleerd door Van Rijswijk. In de wasserij is dit gebeurd door Miele.

Op De Merwede heeft de technische dienst in het 1e, 2e en 4e kwartaal alle ruimten op veiligheid gecontroleerd, en daarvan schriftelijk verslag uitgebracht. Actiepunten zijn opgepakt en na uitvoering gecontroleerd. De speeltoestellen op het terrein worden jaarlijks gecontroleerd en, waar nodig, worden de aandachtspunten direct in orde gemaakt. Twee keer per jaar worden door een bedrijf watermonsters afgenomen voor legionellacontrole.

Met genoemde acties is de veiligheid op de locaties zo goed mogelijk geborgd.

9.5 Bedrijfshulpverlening (BHV)

De BHV-ers hebben Limenabreed de jaarlijkse BHV-training gevolgd (herhalingscursus).

9.6 ARBO-zaken

Elke locatie heeft een Arbocommissie die zorg draagt voor het realiseren van verbeterpunten en het uitsluiten van risico's in en om de gebouwen.

10. Toekomst

Op verschillende niveaus worden zaken en beleid geharmoniseerd, een proces dat momenteel volop loopt aan de hand van het Strategisch Meerjarenbeleidsplan wat duidelijk richting biedt om de focus voor de toekomst te vinden, de juiste keuzes te maken en de goede acties uit te voeren. Zodat de kinderen en jongeren Limena steeds meer ervaren als het beste na thuis!

De toekomst is ongewis en men is in alles afhankelijk van God die de Schepper en Onderhouder is. Hij is de Koning over alle dingen, ook over nietige (kleine) mensen. Al de plannen en keuzes van de mens zijn daaraan ondergeschikt.

Tegelijk is het de verantwoordelijkheid om Limena toekomstbestendig te maken, voor zover dat in het vermogen ligt. Men is dit vanuit de verantwoordelijkheid verplicht om de ploeg blijvend ter hand te nemen. En creatief te zoeken naar verbetering waar dat mogelijk is. Hiervoor is vertrouwen, betrokkenheid, respect, afhankelijkheid, waardering en durf nodig. Maar bovenal liefde. Liefde voor de kinderen en jongeren, liefde voor Limena en liefde voor elkaar.

Samen bouwen de betrokkenen vanuit deze basishouding meer aan een (nog) mooier Limena. Immers: samen verder en samen beter....