

## BESTUURDER

### Algemene kenmerken

De bestuurder van drie internaten voor schipperskinderen is verantwoordelijk voor het overkoepelende beleid en de strategische aansturing van de internaten. De internaten hebben elk een eigen locatie-directeur, en de bestuurder zal nauw samenwerken met deze directeuren om de kwaliteit van de zorg voor de kinderen te waarborgen.

### Kerntaken en Verantwoordelijkheden

#### Strategische Sturing

- Ontwikkelen en implementeren van een gezamenlijke visie en strategie voor de drie internaten.
- Verantwoordelijk voor beleid en uitvoering van de centrale diensten; administratie, personeelszorg, ICT en pedagogische begeleiding.
- Borgen van de missie, reformatorische identiteit en waarden van de internaten in alle beleidsmatige en operationele beslissingen.

#### Samenwerking en Communicatie

- Fungeren als schakel tussen de directeuren van de internaten en de Raad van Toezicht.
- Bevorderen van een effectieve communicatie en samenwerking tussen de internaten.

#### Kwaliteitszorg

- Toezien op de kwaliteit van de zorg.
- Initiëren en begeleiden van kwaliteitsverbeteringsprocessen.

#### Financieel Beheer

- Overzien van het financieel beleid en budgetbeheer van de internaten.
- Waarborgen van een verantwoorde besteding van middelen en financiële transparantie.

#### Extern Vertegenwoordigen

- Vertegenwoordigen van de internaten bij externe stakeholders.
- Onderhouden van een netwerk van relevante contacten en partners.

#### Toezicht en Verantwoording

- Rapporteren aan de Raad van Toezicht over de voortgang en resultaten van de internaten.
- Toezicht houden op de naleving van wet- en regelgeving en interne procedures.

### Vereiste Kwalificaties en Competenties

#### Opleiding en Ervaring

- Afgeronde academische opleiding of academisch denkniveau met ervaring, bij voorkeur in een relevante richting zoals (onderwijs)management of bedrijfskunde.
- Aantoonbare ervaring in een leidinggevende functie binnen een vergelijkbare organisatie.
- Ervaring met strategisch management en beleidsontwikkeling.

#### Persoonlijke Vaardigheden

- Uitstekende communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden.
- Sterk in netwerken en samenwerken.
- Besluitvaardig en oplossingsgericht.
- In staat om visie en beleid te vertalen naar praktische uitvoerbare plannen.

### Leiderschap

- Inspirerend en motiverend leiderschap.
- Vermogen om teams te coachen en te ontwikkelen.
- Mensgericht.
- Hoge mate van integriteit en verantwoordelijkheidsgevoel.
- Reformatorische overtuiging en gezindheid.

### Werkomstandigheden

- De functie is voor 3 dagen per week, met flexibele werkuren.
- De bestuurder werkt vanuit een centraal gelegen kantoor en bezoekt regelmatig de internaten.
- Bereidheid om incidenteel buiten reguliere werktijden te werken, bijvoorbeeld voor bijeenkomsten of in crisissituaties.

### Aanbod

- Een uitdagende en veelzijdige functie in een dynamische werkomgeving.
- Marktconforme arbeidsvoorwaarden.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei.