

## LOCATIE-DIRECTEUR

### Algemene kenmerken

De locatiedirecteur heeft, onder verantwoordelijkheid van de bestuurder, de algehele leiding van de locatie.

### Doel van de functie

De locatiedirecteur geeft uitvoering aan de toepassing van het algemeen beleid.

### Organisatorische positie

De locatiedirecteur ressorteert in hiërarchische zin onder de bestuurder. Hij geeft leiding aan afdelingen binnen de hem toegewezen locatie(s) waarover hij de directe dagelijkse leiding heeft.

### Hoofdactiviteiten

- Het informeren van en het afleggen van verantwoording aan de bestuurder;
- Het bewaken van het budget en het opstellen van de begroting voor de locatie(s);
- Het toezien op en onderhouden van de externe contacten over alle onderwerpen die de locaties(s) betreffen;
- Het beleid van de bestuurder vertalen naar beleid op locatieniveau op een zodanige wijze dat de kwaliteit van de zorg gewaarborgd is en blijft;
- Het deelnemen en een constructieve bijdrage leveren aan het overleg met de bestuurder en het directieteam;
- Het voorzitten van het werkoverleg van de te onderscheiden afdelingen;
- Het nemen van beslissingen in het kader van personeelsbeheer (werving en selectie,- functioneringsgesprekken en beoordeling, ontwikkeling en opleiding).

### Bevoegdheden

Is binnen kaders gemandateerd voor het uitvoeren van investeringen en projecten.

### Profiel van de functie

#### *Kennis*

- Minimaal een afgeronde, relevante HBO-opleiding of een, naar het oordeel van de werkgever, vergelijkbaar niveau aan kennis en vaardigheden;
- Kennis van en inzicht in de inrichting van organisaties;
- Kennis van en inzicht in de eigenheden van de doelgroep;
- Kennis van en inzicht in de pedagogische theorie en praktijk;
- Enige kennis van en inzicht in financiële zaken.

#### *Specifieke functiekenmerken*

- Sociale vaardigheden voor het motiveren, instrueren en corrigeren van medewerkers en voor contacten met en het aanspreken van personeel en derden;
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor het communiceren met derden en het opstellen van beleidsplannen;
- Leidinggevende capaciteiten.

### Salariëring

schaal 11/schaal 12